



AzubiCare

**Ein Angebot der ÜAG
für
Unternehmen**

AzubiCare – die Idee



Mit AzubiCare wird eine individuelle Ebene in die Ausbildung eingezogen. Diese Ebene stellt Themen wie die persönliche Entwicklung, Gesundheit und (Selbst-)Management in den Mittelpunkt.

Neben den Ausbildungs- und Rahmenlehrplänen verändert die Digitalisierung und die Ausprägungen von Work 4.0 die Anforderungen an die Azubis, z.B. durch Arbeitsverdichtung, Informationsflut und Work-life-Konflikte.

AzubiCare – der Ansatz

Verzahnung von Theorie und Praxis mit der Persönlichkeitsentwicklung mit dem Ziel, auf die unterschiedliche Ausbildungsreife der Azubis fördernd einzuwirken.

Vorteile für die Unternehmen

- Unterstützung der Unternehmen bei Besetzung von Ausbildungsstellen
- Wettbewerbsvorteil gegenüber Konkurrenten
- Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität
- Vertrauensaufbau über gesamten Laufzeit von Ansprache der Azubis bis zum Ausbildungsende
- perfekt zum Unternehmen passende zukünftige Fachkräfte

AzubiCare – der Inhalt

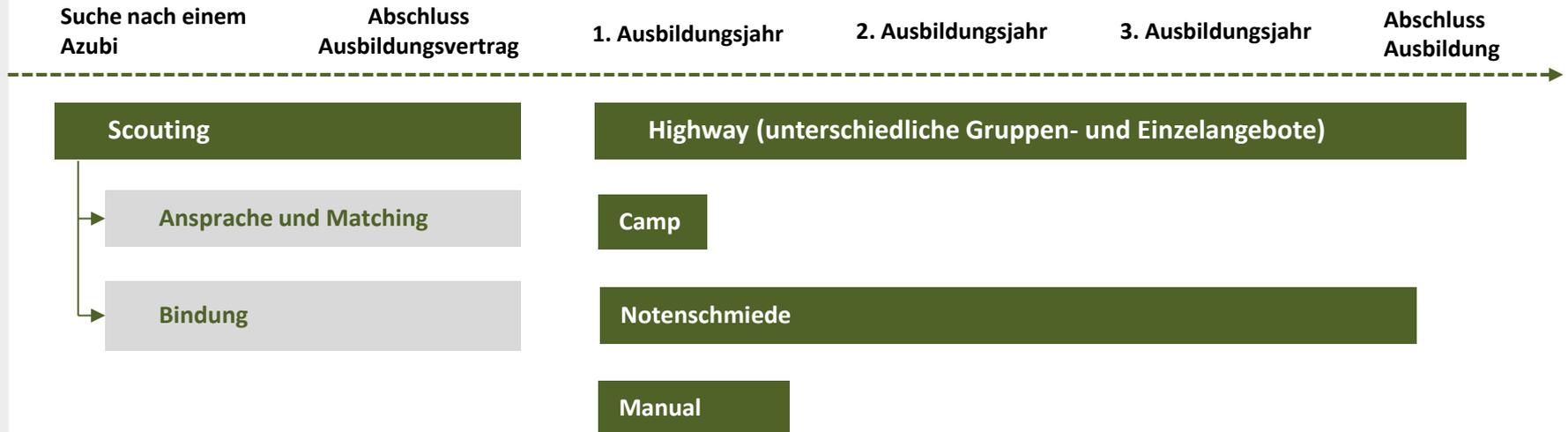
Das Gesamtpaket besteht aus optional wählbaren Modulen

Scouting	Ansprache, Bindung von zukünftigen Azubis
Highway	Sozialpädagogische Begleitung und Entwicklung der Azubis während der Ausbildung
Camp	Kennlern- und Auftaktevent für die neuen Azubis
Notenschmiede	Unterstützung und Lernstoffvertiefung und Prüfungsvorbereitung
Manual	Handbuch für den Durchlauf im Ausbildungsunternehmen

AzubiCare – der Gesamtprozess



Bindung, Vertrauensaufbau, Persönlichkeitsentwicklung



Scouting



Akquisephase

Bindungsphase

Vertragsabschluss

Das Unternehmen und ÜAG binden den Azubi und begleiten ihn bis zum Vertragsabschluss

ÜAG initiiert auf Basis der Ausbildungsprofile, den Erstkontakt mit potenziellen Azubis

Die Bindungsphase stellt den wichtigsten Prozessabschnitt dar. Das „Abspringen“ des Azubis soll verhindert werden. Die Unternehmen und die ÜAG stimmen die Bindungsinstrumente und die Bindungsstrategie ab.

Angebote Highway (Auswahl)



Persönlichkeitsentwicklung

- Kommunikation
- Selbstmanagement
- Motivationstechniken
- Krisenintervention
- Alltagskompetenzen z.,B. Finanzen, Miete, Bürokratie)

Gesundheitsthemen

- Resilienz
- Ernährung
- Achtsamkeit
- Entspannung
- Stressbewältigung

Managementthemen

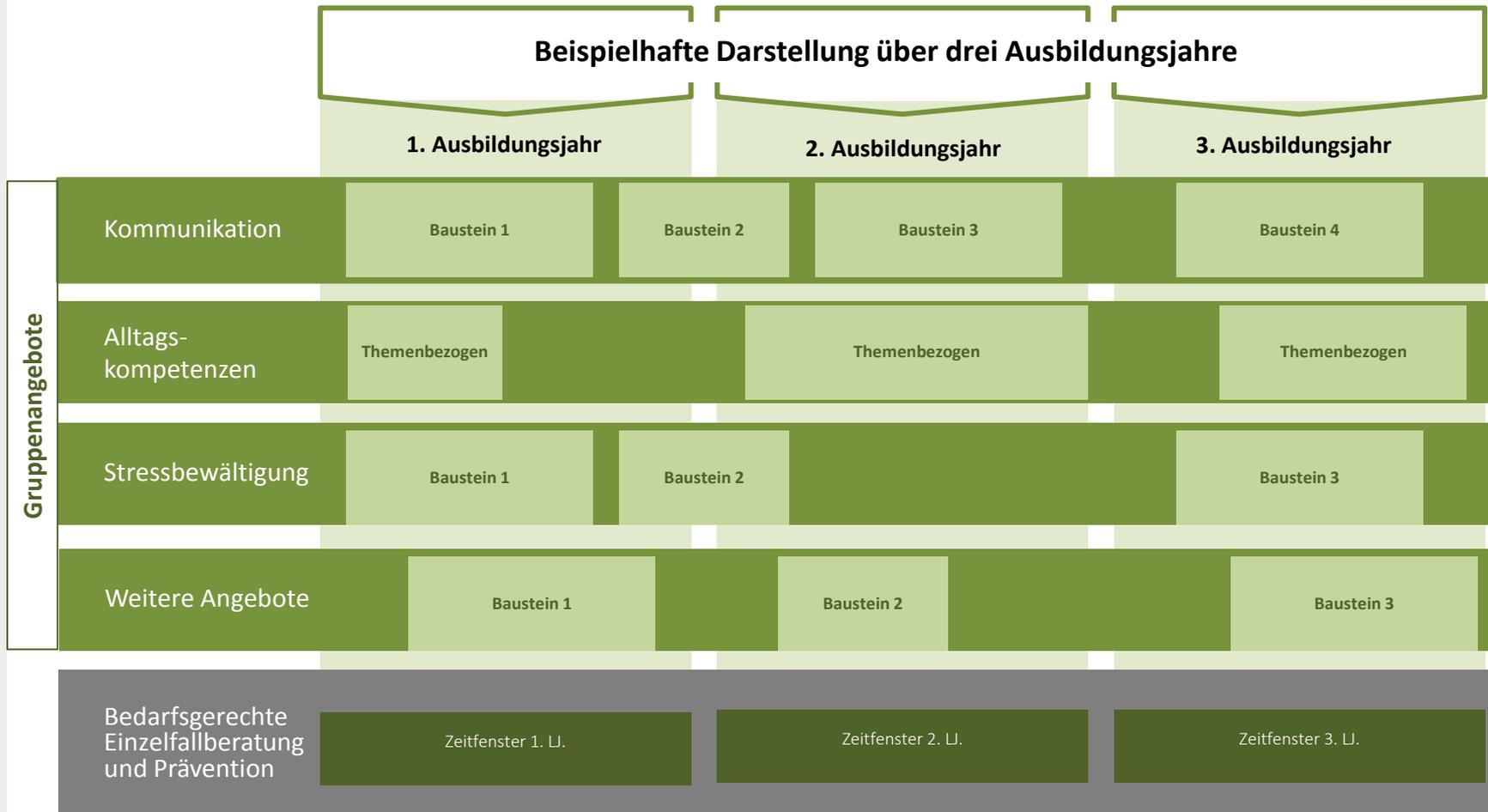
- Zeitmanagement
- Projektmanagement
- Lerntechniken
- Problembewältigungskompetenz
- Netzwerken

- Gruppenangebote (über drei Jahre und aufeinander aufbauend) durch Coaching und Training
- Individuelle Angebote (z.B. Alltagsbewältigung, Problemlagen usw. bei Bedarf und präventiv) durch Coaching, Training und Beratung

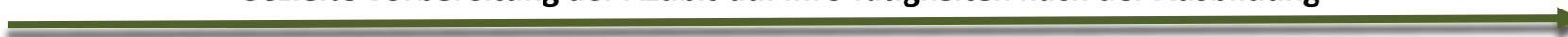
Prinzip des Highway



Beispielhafte Darstellung über drei Ausbildungsjahre



Gezielte Vorbereitung der Azubis auf ihre Tätigkeiten nach der Ausbildung



Camp – Start in den Berufsalltag

Mit Beginn eines Ausbildungsverhältnisses entstehen im Leben der Auszubildenden völlig neue Herausforderungen. In einem 1-3-tägigen Workshop bereiten wir die Azubis auf den betrieblichen Alltag in Ihrem Unternehmen vor.

Dazu gehören:

- Kennenlernen
- betriebliche Knigge
- Kenntnisse zu Rechten und Pflichten (Ausbildungsvertrag)
- Organisatorisches zum Ausbildungsbetrieb
- Organisationsstruktur
- Betriebsrat
- Urlaub
- Umgang mit Krankmeldung usw.
- ½-1tägiges Event zur Gruppenbildung z.B. Outdoor
- Einbezug Auszubildender aus anderen Ausbildungsjahren
- Erarbeitung Starterset

Die im Camp behandelten Themen werden punktuell im Highway vertieft. Zusätzlich können weitere Schwerpunkte für den Highway identifiziert werden (z.B. Empfehlungen der Azubis).



Notenschmiede

Die Notenschmiede ist ein Angebot, was zur permanenten Lernstoffvertiefung sowie zur Vorbereitung für die theoretischen Zwischen- und Abschlussprüfungen genutzt werden kann.

Für die einzelnen Fächer werden nach einer Analyse Umfang und Unterstützung der Nachhilfe mit dem Unternehmen und dem Azubi abgesprochen.

Aufbauend auf dem vorhandenen Wissensstand vermitteln unsere PädagogInnen dann den gezielt zu vertiefenden Lernstoff.



Manual



Aufbau eines Handbuches zur Unterstützung des innerbetrieblichen Durchlaufs der Azubis und für die standardisierte Dokumentation des praktischen Ausbildungsverlaufs.

Vorteile für die Ausbildungsbegleitung

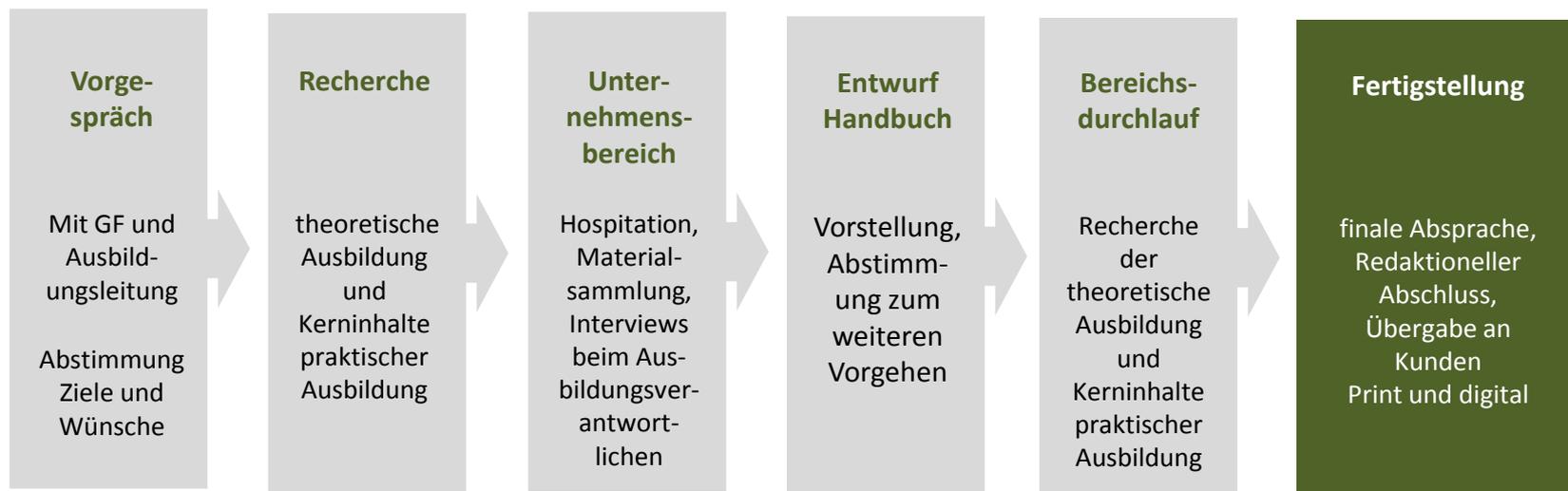


- Anschauliche und praxisnahe Darstellung interner **Kernprozesse**
- Wissensfelder auf Grundlage der **Hauptgeschäftsprozesse** des Unternehmens werden vermittelt
- Gegliedert in **Lernfelder** je Unternehmensbereich
- dient Azubis als **Nachschlagewerk und Wissensspeicher**
- Dokumentiert den **Stand des Azubis** (Kontrollinstrument für Ausbildende)
- durch **Abgleich** mit den definierten Ausbildungszielen und dem tatsächlichen Wissensstand können gezielt Maßnahmen abgeleitet werden

Erstellung des Manuals



Prozess	Aufsatz auf vorhandenen Dokumentationsstand
Team	(Wer, was, wo) Einbindung des Kunden



Vermittelt dem Azubi
Allgemeines Wissen über das Unternehmen
Produkt- und Prozesswissen
Managementwissen
Spezialwissen



Kontaktpersonen



Bitte sprechen Sie uns an.

Olaf Graszt
ÜAG gGmbH
Ilmstraße 1
07743 Jena

Telefon: 03641 806 620
Mail: olaf.graszt@ueag-jena.de

Martina Heyder
ÜAG gGmbH
Ilmstraße 1
07743 Jena

Telefon: 03641 806 814
Mail: martina.heyder@ueag-jena.de

Julia Kranz-Schmidt
ÜAG gGmbH
Ilmstraße 1
07743 Jena

Telefon: 03641 806 815
Mail: julia.kranz-schmidt@ueag-jena.de

