

„Führungsträftetraining – Ein Kulturwandel“

Ziele des Angebots

Digitalisierung, dynamische Märkte, sich ständig wandelnde Rahmenbedingungen, all das erfordert ein hohes Maß an Anpassungsfähigkeit von Organisationen. Verschiedene Faktoren bedingen Anpassungsfähigkeit: Neben dem Abbau von Strukturen ist eine Unternehmenskultur, die Werte wie Eigenverantwortung und Partizipation stärkt, maßgeblich. Führungskräfte kommen stärker in die Rolle eines Coaches und Rahmengebers, der berät, Hindernisse beiseite räumt und hilft, dass Teams einen hohen Freiraum haben, um gute Erlebnisse zu liefern. Das bedeutet für Führungskräfte aber auch einen ganz persönlichen Wandel: weg vom Verwalter mit Einzelbüro, stattdessen hin zum Coach, der Teil des Teams ist.

Inhalte

- Schlüsselfaktor Unternehmenskultur - Transparenz auf allen Unternehmensebenen
- Alte Kultur – neue Kultur – und die Herausforderungen wenn das Team wächst
- Strukturen und Ziele - damit alle die gleiche Sprache sprechen
- Aus Fehlern wird man klug – Was, wenn Fehler wieder erlaubt sind?

Nutzen

- Steigerung der Zusammenarbeit, Motivation und Leistungsfähigkeit Ihres Teams
- Sinnstiftende Wirkung klarer Ziele, Strukturen und Transparenz erkennen
- Gezielte Maßnahmen zur Teamentwicklung, Wandel der Unternehmenskultur, Fehlerkultur

Methode

Praxisorientiertes und teilnehmeraktivierendes Lernen, interaktive Wissensvermittlung, Übungen an Praxisfällen der Teilnehmer, Transferaufgaben

Zielgruppe

Führungskräfte; Projektleiter; Teamleiter, Kulturbotschafter

Ansprechpartnerin

Gern berät Sie zu diesem und weiteren Angeboten der ÜAG:

Mandy Steinbrück
Ilmstraße 1
07743 Jena

Telefon: 03641 806 871
Mail: mandy.steinbrueck@ueag-jena.de