

„ Führungskräftetraining – Auf die innere Haltung kommt es an“

Ziele des Angebots

Vor dem Hintergrund der weiteren Entwicklung des Unternehmens kommt der Sensibilisierung und Schulung der Führungskräfte eine besondere Bedeutung zu. Die Führungskräfte werden im Gesamtzusammenhang mit den Zielen des Unternehmens für die Herausforderungen in der Personalführung, in der fachlichen Arbeit und auf strategischem Gebiet geschult und beraten. Dabei stehen das generelle Führungsverhalten, die Feedbackkultur, Führungsstile und Persönlichkeitsmodelle im Mittelpunkt des Trainings. Die Schärfung der Führungskompetenzen der Mitarbeiter*innen soll in Anlehnung an die Führungsgrundsätze Ihres Unternehmens erfolgen, diese unterstützen und im Arbeitsalltag nachhaltig abbilden.

Unser Beratungsansatz stellt auf eine erfolgreiche und durch Nachhaltigkeit geprägte Veränderung bei Prozessen der Führungskräfte ab. Im Mittelpunkt unseres Verständnisses steht dabei der Mensch. Die ÜAG bietet Ihnen für die Schulung der Führungskräfte Unterstützung an. Wir setzen dabei ganz bewusst mit einem zweistufigen Schulungssturnus bei den Führungskräften an, auch um Verstärkung, Motivation und Selbstreflexion für eine zeitgemäße Führungskultur zu schaffen. Gleichzeitig wird dadurch die Unternehmenskultur weiterhin positiv geprägt und vertieft, wobei sich die Führungskräfte als erste Botschafter des Wandels verstehen.

Schulungsansätze

Umgang mit Menschen:

Wie werde ich erfolgreicher im Umgang mit Mitarbeiter*innen, und Führungskräften? Hier spielen oft Inhalte wie beobachten und zuhören können sowie andere Aspekte der Kommunikation, etwa Fragen stellen, eine Rolle.

Umgang mit Situationen:

Wie kann ich in bestimmten Situationen (Präsentationen, Kundengespräch, Mitarbeitergespräch, neue Führungsposition) souveräner werden? Typische Felder sind hier Selbstbewusstsein und Körpersprache.

Sinn und Bedeutung der Arbeit:

Wie bekomme ich meine Arbeit und meine Werte zusammen? Wie kann ich das, was ich tue, als sinnvoller empfinden oder so verändern, dass Sinn entsteht?

Inhalte

- Brauchen gute Führungskräfte immer gute Noten?
- Das innere Team – Gut hat es der, der sein eigenes Team kennt.
- Kommunizieren - Miteinander, untereinander, nach außen und nach innen.
- Was ist, wenn Selbstbild und Fremdbild nicht kongruent sind?
- Reflexion des eigenen Führungsstiles durch handlungsorientierte Methoden.

Nutzen

- Sie erhalten konstruktive und individuelle Impulse für neue Denkansätze.
- Sie entdecken neue Handlungsspielräume und erweitern Ihre Flexibilität.
- Sie überwinden wiederkehrende Hindernisse in Ihrer Führungsaufgabe.
- Sie entwickeln Ihre Authentizität und Persönlichkeit und lernen diese einzusetzen.
- Sie profitieren von Reflexion und Austausch außerhalb der eigenen Strukturen.

Methode

Praxisorientiertes und teilnehmeraktivierendes Lernen, interaktive Wissensvermittlung, Übungen an Praxisfällen der Teilnehmer, Transferaufgaben

Zielgruppe

Führungskräfte, Projektleiter, Teamleiter

Ansprechpartnerin

Gern berät Sie zu diesem und weiteren Angeboten der ÜAG:

Mandy Steinbrück
ÜAG gGmbH
Ilmstraße 1
07743 Jena

Telefon: 03641 806 871
Mail: mandy.steinbrueck@ueag-jena.de