

Externes Ausbildungsmanagement

Ausbilder entlasten - Azubis motivieren

Ziele des Angebots

Veränderungen in der Arbeitswelt und Gesellschaft wie etwa der demografische Wandel und die Digitalisierung erfordern stets neue Denkansätze in der betrieblichen Ausbildung. Die betriebliche Ausbildungskoordination ist eine komplexe Angelegenheit. Der Wettbewerb um die zukünftigen Fachkräfte beginnt bereits in der Ausbildung. Dies sollte für die Unternehmen Grund genug sein, selbst mehr in die Ausbildung ihrer zukünftigen Fachkräfte zu investieren.

Wichtig für unser qualitativ nachhaltiges Ausbildungsmanagement sind die eigenen Erfahrungen der Sozialpädagogen und Ausbilder sowie die absolute Bereitschaft, mit den Jugendlichen zu arbeiten und die Bedürfnisse der Unternehmen und die der Auszubildenden in den Mittelpunkt zu stellen. Zusätzlich bringen wir aus der jahrelangen Ausbildungsarbeit in verschiedensten Berufsfeldern Kenntnisse von Ausbildungsrahmenregelungen und Ausbildungsordnungen sowie gewachsene Kontakte zu Kammern und Ausbildungsverbänden mit. Im Ausbildungsmanagement bilden professionelle Coachingkompetenzen die Grundlage für die Arbeit mit den Auszubildenden im Bereich Persönlichkeit.

Ziel ist es, die Unternehmen sinnvoll zu entlasten, zu qualifizieren und zu motivieren um so zu einer gesteigerten Ausbildungsqualität zu gelangen.

Inhalte

Unser Ausbildungsmanagement bieten wir als Baukasten-System an. Die Themen sind einzeln buchbare Leistungsbausteine, die darüber hinaus mit den anderen Bausteinen kombiniert werden können. Die Inhalte werden mit den individuellen Bedürfnissen der Unternehmen zur Umsetzung gebracht.

Soft skills

- Kompetenzfeststellung
- Kommunikationstraining
- Azubi-Knigge
- Selbst- und Zeitmanagement

Lernen lernen

- Organisation des Lernens
- Lerntechniken
- Prüfungsvorbereitungen
- Digitale Lernformen
- IT-Kompetenz (u.a. Word, Excel, digitales Berichtsheft)
- Entwicklung von Schlüsselkompetenzen

Sozialpädagogische Begleitung

- Motivationstraining
- Krisenintervention
- Begleitung bei problematischen Situationen (Unternehmen, Berufsschule, soziales Umfeld)
- Strategien beim Umgang mit Mobbing
- Selbst- und Fremdrelexion
- Zusammenarbeit mit der Berufsschule (Monitoring Lernfortschritt)

Ausbilder coachen

- Ausbilderschulung
- Training Gesprächsführung im Umgang mit Auszubildenden
- Strategien der betrieblichen Ausbildungsarbeit
- Ausbildungsmarketing

Team Events

- Azubi-Kennlerntage
- Outdoortraining
- Teambildende Events

Notenschmiede

- individuelle Nachhilfe theoretisch und praktisch

Methoden

Beratung, Trainings, Schulungen, Workshops, Events, Unterweisungen, Wissenstransfer, Dokumentationen

Zielgruppe

Ausbilder, Personalverantwortliche von Ausbildungsbetrieben

Ansprechpartner

Gern berät Sie zu diesem und weiteren Angeboten der ÜAG:

Olaf Graszt
ÜAG gGmbH
Ilmstraße 1
07743 Jena

Telefon: 03641- 806 620
Mail: olaf.graszt@ueag-jena.de