

Individuelle Personalbefragungen

Ziele des Angebots

Die Zufriedenheit der eigenen Mitarbeiter spielt eine zentrale Rolle dabei, wie erfolgreich Unternehmen am Markt agieren. Sie ist ein entscheidender Wettbewerbsvorteil. Personalabteilungen haben daher längst ihren Stellenwert erkannt. Eine Personalbefragung ist bei der Erfassung des aktuellen Standes der Zufriedenheit ein wichtiges Instrument der Personalentwicklung. Zu diesem und vielen anderen Themenfeldern wie Kompetenzen, Arbeitszeitflexibilität, Teamgeist und Unternehmenskultur bieten wir die Umsetzung von Personalbefragungen in Unternehmen an.

Gemeinsam mit Ihnen führen wir alle Schritte einer Personalbefragung durch: von der individuellen Konzeption über die professionelle onlineunterstützte Umsetzung bis hin zur Analyse der Ergebnisse. Wir entwickeln ein für ihr Unternehmen passgenaues Erhebungsinstrument mit Ihrer gewünschten thematischen Ausrichtung. Je nach Wunsch wird die Befragung professionell online oder offline im face-to-face- Interview durchgeführt. Die Umsetzung übernehmen wir gern für Sie.

Sie erhalten aussagekräftige Analysen der Ergebnisse nach gewünschten Schwerpunkten. Zudem kann bei Bedarf anhand der Ergebnisse eine zugeschnittene Strategie abgeleitet werden.

Die Personalbefragung kann auf Wunsch auch als sich wiederholende Erhebung konzipiert werden, so dass die Wirksamkeit eingeführter Maßnahmen oder umgesetzter Strategien nachvollzogen werden kann.

Sie erhalten im Anschluss an die Befragung den anonymisierten Datensatz zu Ihrer Verfügung. Im Rahmen der gesamten Leistungserbringung wird durch die ÜAG sichergestellt, dass die jeweiligen personengebundenen Daten und die internen Informationen und Vorgänge, unabhängig von Art und Inhalt, von allen Projektbeteiligten entsprechend den Grundsätzen der absoluten Vertraulichkeit und Geheimhaltung behandelt werden. Diese Vertraulichkeit und Geheimhaltung besteht nach Abschluss der Schulungsleistung uneingeschränkt fort.

Inhalte

Teil 1: Entwicklung eines Fragebogens

- Erfassung der spezifischen zu erhebenden Themenbereiche im Unternehmen
- Korrekturschleifen für mögliche Anpassungen nach Bedarf bis zur finalen Freigabe

Teil 2: Durchführen der Befragung

- bei Interviews Durchführung der Gespräche und Protokollierung
- bei Online-Befragung Einweisung zum Online-Tool, Administration der Befragung und Bereitstellung eines Support-Kontaktes

Teil 3: Ergebnisanalyse

- Aufbereitung der Ergebnisse
- Ableitung einer Handlungsempfehlung
- Ergebnisabstimmung mit Auftraggeber
- Zur Verfügung stellen des anonymisierten Datensatzes

Teil 4: Review

- Wirksamkeit aus den Handlungsempfehlungen oder Maßnahmen prüfen
 - Teil 1: Entwicklung eines modifizierten Fragebogens
 - Teil 2: Durchführung der Befragung
 - Teil 3: Ergebnisanalyse
-

Methoden

Bedarfserhebung, Interviews, Analysen, Review

Zielgruppe

Geschäftsführer*innen und Mitarbeitende der Unternehmensführung, Personalleiter*innen, Führungskräfte, Team- und Projektleiter*innen, HR-Fachkräfte.

Ansprechpartner

Gern berät Sie zu diesem und weiteren Angeboten der ÜAG:

Martina Heyder
ÜAG gGmbH
Ilmstraße 1
07743 Jena

Telefon: 03641 806 814
Mail: martina.heyder@ueag-jena.de