

# Wie binde und motiviere ich erfahrene Mitarbeiter:innen?

## Teil 2: Individuellere Arbeitsplatz- und Arbeitsgestaltung

### Welche Vorteile habe ich davon?

...mein Unternehmen soll weiter gut laufen

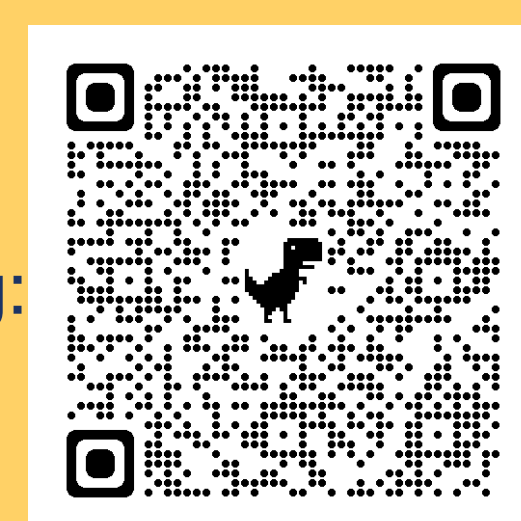
! ...meine Mitarbeiter:innen sind zufrieden mit mir als Chef und kommen gerne auf mich zu

! ...meine Mitarbeiter sind gesund und gut gelaunt

### Checkliste Arbeitsplatz

- **Licht:** stärkere, blendfreie, schattenarme Ausleuchtung → bessere Sicht, Konzentration, Leistungsfähigkeit
- **Raumklima:** zugfrei, eher warm, angemessen hohe Luftfeuchtigkeit → allgemeines Wohlbefinden
- **Lärm:** ruhige Umgebung, Schalldämmung, Akustikdecke, Kopfhörer, Hörschutz → Konzentration, Stressminderung

mehr Infos zu richtigen Beleuchtung:

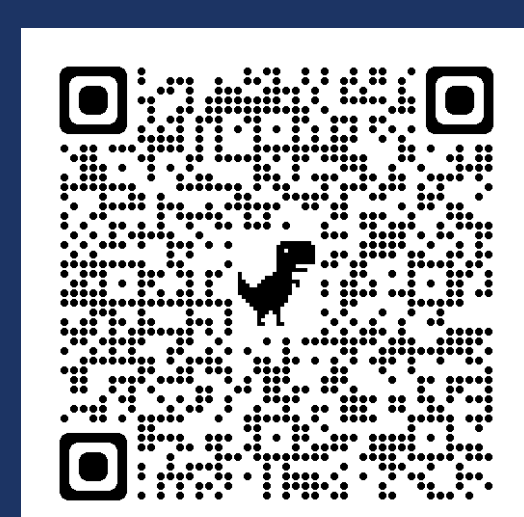


Ergonomie am Arbeitsplatz

### Welche Fragen stelle ich meinen Mitarbeiter:innen, wenn ich Arbeitsplätze umgestalten möchte?

- Fühlen sie sich wohl mit ihren Kolleg:innen?
- Machen sie ihre Aufgaben gerne? Sind die Aufgaben für sie schaffbar?
- Wird ihre Arbeit anerkannt?
- Werden sie von Vorgesetzten und Kolleg:innen unterstützt?

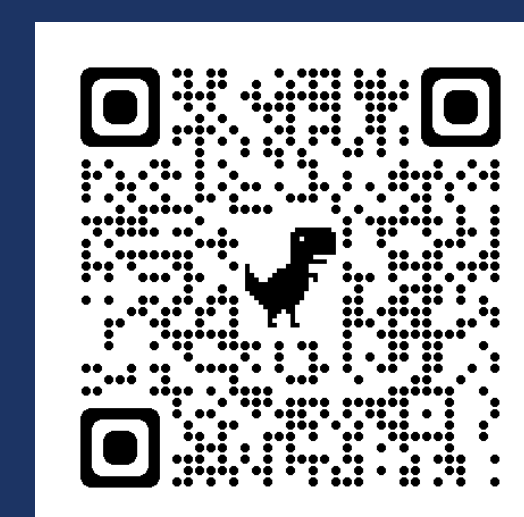
und vieles mehr unter:



Faktor A  
Bundesagentur für Arbeit

### Kurzfristige Maßnahmen

- Mitarbeiterumfrage mit dem kostenlosen Fragebogen
- Information bei der Berufsgenossenschaft zu Fördermöglichkeiten z.B. für Stehpulte, Sitzbälle, finanzielle Beteiligung bei Computerbrillen
- Budget schaffen, um die Mitarbeiterwünsche für Arbeitsplätze umzusetzen  
s. mittelfristige Maßnahmen

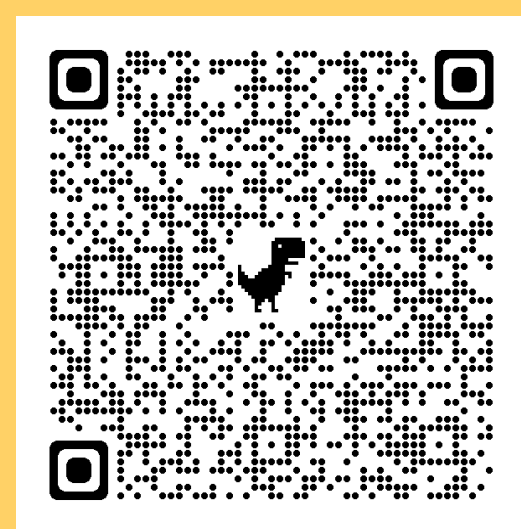


Fragebogen



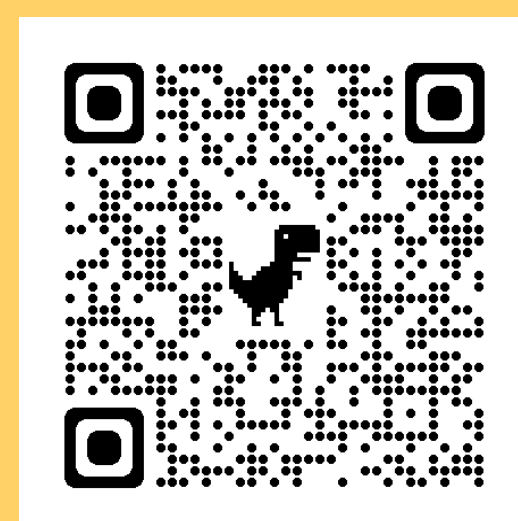
### Mittelfristige Maßnahmen

- Nutzung von steuerlichen Vorteilen für Gesundheitsmaßnahmen (bis zu 600€ pro Jahr/ Mitarbeiter:in)
- Berücksichtigung von Mitarbeiterwünschen bei Stellenbeschreibungen
- Einführung eines betriebliches Gesundheitsmanagement



Steuerliche Vorteile  
Bundesministerium für Gesundheit

mehr Infos zum BGM:

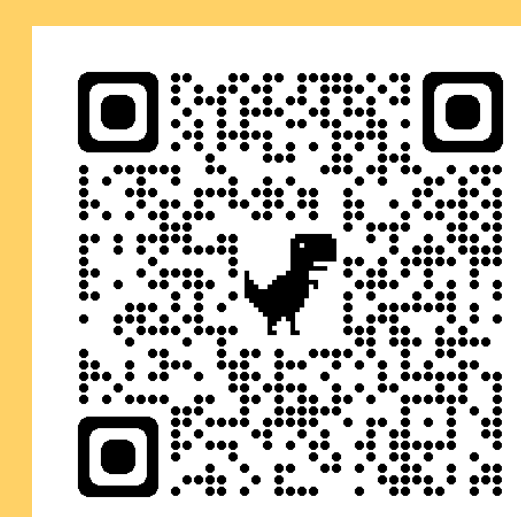


BGM  
Die  
Gesundheitsmanager

### Unterstützungsmöglichkeiten

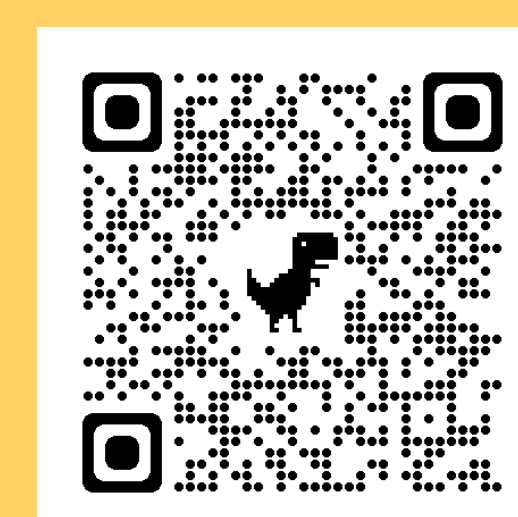
- durch die gesetzlichen Krankenkassen
- ! **Tipp:** Bei der Krankenkasse anfragen, wo die meisten Mitarbeiter:innen versichert sind

Kostenlose Erstberatung bei der BGF-Koordinierungsstelle (Gemeinschaftsangebot der gesetzlichen Krankenkassen)



BGF  
Koordinierungsstelle

- durch die Berufsgenossenschaften
- Weitere Informationen bei Ihrer zuständigen Berufsgenossenschaft



Liste der  
Berufsgenossenschaften

### Wie werde ich unterstützt, wenn Mitarbeiter:innen nicht mehr in ihrem alten Job arbeiten können?

- Ausbildungszuschüsse
- Eingliederungszuschüsse
- Zuschüsse für Arbeitshilfen im Betrieb
- Kostenerstattung bei Probebeschäftigungen
- technische Veränderungen des Arbeitsplatzes
- Umschulung, Aus- oder Weiterbildung im Betrieb

Mögliche Ansprechpartner:

- Rentenversicherung
- Unfallversicherung
- Agentur für Arbeit
- Eingliederungshilfe-Träger

